



# BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA

## POLRES LAMONGAN

Bagian Sumber Daya Manusia merupakan unsur pengawas dan pembantu pimpinan yang berada di bawah Kapolres, Bag SDM bertugas membina dan melaksanakan fungsi manajemen bidang SDM yang meliputi penyediaan, penggunaan, perawatan, pemisahan, dan penyaluran personel, assessment serta psikologi kepolisian, dan upaya peningkatan kesejahteraan personel di lingkungan Polres

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), RoSDM menyelenggarakan fungsi:

pembinaan manajemen personel, yang meliputi penyediaan, seleksi, pemisahan, dan penyaluran personel;

pembinaan karier meliputi assessment, mutasi, pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan, serta kepangkatan;

pembinaan kesejahteraan, yang meliputi pembinaan rohani dan mental, jasmani, serta kesejahteraan moril dan materiil personel;

pembinaan fungsi psikologi, yang meliputi psikologi kepolisian dan psikologi personel; dan perencanaan dan pengadministrasian bidang SDM kepolisian.

## **VISI DAN MISI BAGIAN SDM**

### **Visi Bag Sumda Polres Lamongan**

Terwujudnya Personel Polri yang profesional, unggul, bermoral dan modern serta terjalinnya kemitraan dan sinergi polisional yang proaktif serta tergelarnya personel Polri di sentra pelayanan yang terdekat dengan masyarakat dalam rangka memberikan perlindungan, pengayoman, pelayanan masyarakat dan penegakan hukum yang efektif di wilayah hukum Polres Lamongan sehingga tercipta rasa aman dan dicintai masyarakat menuju Kabupaten Lamongan berlandaskan semangat gotong royong.

**Misi Bag Sumda Polres Lamongan**

meningkatkan kualitas personel yang profesional, kompeten, unggul, terpercaya, berkepribadian dan dicintai masyarakat melalui seleksi yang obyektif, bersih, transparan, akuntabel dan humanis;

menyelenggarakan rekrutmen anggota yang Polri dengan prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel, Humanis serta bebas KKN dengan melibatkan pengawas internal dan pengawas eksternal sehingga dihasilkan personel Polri yang profesional, kompeten, unggul, terpercaya, berkepribadian dan dicintai masyarakat;

meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang profesional, kompeten, unggul, terpercaya, berkepribadian dan dicintai masyarakat melalui pelaksanaan pendidikan pengembangan dan latihan di Lemdikpol dan SPN;

melaksanakan seleksi pendidikan pengembangan dan latihan secara obyektif, bersih, transparan, akuntabel, humanis dan bebas KKN;

membina karier personel dan menggunakan personel berdasarkan kompetensi yang dimiliki masing-masing personel;

melaksanakan penguatan assessment sebagai pusat penilaian kompetensi Polri untuk mengidentifikasi potensi calon anggota Polri, menilai dan mengembangkan kompetensi yang dipersyaratkan dalam profil Jabatan, serta penilaian kompetensi pada proses promosi jabatan secara terbuka untuk pengisian jabatan Strategis di Polres Lamongan;

melaksanakan penataan validasi sistem pengolahan data informasi personel yang terintegrasi;

meningkatkan pelayanan administrasi dan kesejahteraan untuk pemenuhan hak-hak Pegawai pada Polri, termasuk melaksanakan kegiatan proses pengakhiran dinas personel Polri tepat waktu;

melakukan akselerasi perubahan *mindset* dan *Culture set* guna memantapkan kultur Polisi Sipil yang Demokratis, Protagonis, Transparansi dan Akuntabilitas sebagai penggerak revolusi mental;

melaksanakan kegiatan dalam mendukung Harkamtibmas melalui pemberian bantuan (dukungan) teknis psikologi dalam mendukung tugas operasional meliputi fungsi reserse, fungsi intel serta memberikan bimbingan dan penyuluhan psikologi lapangan meliputi fungsi lintas, brimob dan samapta;

melakukan pemetaan kompetensi individu personel Polri melalui psikologi Kepolisian dalam mendukung Pembinaan Karier;  
mengefektifkan fungsi pengawasan terhadap seluruh penyelenggaraan manajemen SDM dengan melibatkan *Stake Holder* guna menghindari terjadinya berbagai bentuk penyimpangan;  
melaksanakan analisa dan evaluasi terhadap pengendalian program, kemampuan personel, pembinaan personel, perawatan personel dan psikologi.